

Inleiding	2
Regeling fiets	3
Regeling personal computer	4
Regeling vermindering kosten kinderopvang	5
Bronnen en doelen	6
Regeling verkopen vakantie-uren	8
Regeling kopen vakantie-uren	9
Regeling spaarverlof	10
Regeling aanvullend pensioen	11
Overige informatie	12



Met het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (MKSA) biedt de RIBW K/AM haar werknemers een extraatje. Middels het systeem kunt u als werknemer namelijk meer invloed uitoefenen op de inhoud van uw arbeidsvoorwaarden en ze inrichten naar uw eigen behoeften. Het uitgangspunt van het MKSA is het inzetten van bronnen om doelen te realiseren. Bij bronnen moet altijd gedacht worden aan tijd of geld, bijvoorbeeld bovenwettelijke vakantie-uren, extra uren, het bruto maandsalaris of de bruto vakantietoeslag. Bij doelen moet altijd gedacht worden aan tijd of geld ten behoeve van bijvoorbeeld een personal computer, fiets, verlof of aanvullend pensioen. Voor het gehele MKSA geldt dat u alleen gebruik kunt maken van de bronnen en doelen die u op pagina 6 en 7 in het overzicht vindt. In dit overzicht is ook aangegeven welke bronnen u kunt inzetten voor welke doelen. Informatie over de aanvraagprocedure vindt u op pagina 12. Naast de RIBW K/AM levert ook de fiscus een grote bijdrage in het mogelijk maken van deze flexibele arbeidsvoorwaarden.

Een voorbeeld:

Bij de regeling fiets en pc. Wanneer u gebruikmaakt van deze regelingen leent u geld van de RIBW K/AM om een fiets of pc te kopen. De aangegane lening is belastingvrij en de aflossing wordt uit uw brutosalaris betaald. Hierdoor wordt de aanschaf van de fiets of pc voordeliger. De overheid probeert op deze wijze het fiets- en computergebruik onder de beroepsbevolking te stimuleren. Dit belastingvoordeel geldt ook voor de rege-

ling vermindering kosten kinderopvang. Andere regelingen die de RIBW K/AM kent zijn de regeling spaarverlof, kopen en verkopen vakantie-uren en de regeling aanvullend pensioen. De RIBW K/AM versterkt met het MKSA haar positie op de arbeidsmarkt.

Als algemene regel geldt dat u voor 1 september van ieder kalenderjaar, middels de daarvoor bestemde formulieren, aan de RIBW K/AM kenbaar maakt welke regeling u wilt gebruiken en welke bronnen u hiervoor wenst in te zetten. De keuzes die u als werknemer maakt gelden voor het opvolgende kalenderjaar en kunnen tussentijds niet gewijzigd worden.

Deze folder beschrijft beknopt de inhoud van de MKSA-regelingen van de RIBW K/AM. Voor de volledige toelichting verwijzen wij u naar de tekst van de regelingen. Deze zullen naar de locaties worden gestuurd en zullen later digitaal beschikbaar zijn. Tevens raden wij u aan hoofdstuk 14 van de CAO GGZ te raadplegen. Voor vragen of andere informatie omtrent het MKSA kunt u contact opnemen met de afdeling P&O.

Rest ons u veel plezier te wensen met de door u gekozen regeling(en).



Doel van de regeling

De regeling fiets is bedoeld om het gebruik van de fiets in het woon-werkverkeer te stimuleren. De belastingdienst ondersteunt dit initiatief door fiscale voordelen te bieden. Voorwaarde is wel dat u de fiets gebruikt voor (een gedeelte van) het woon-werkverkeer.

De regeling in het kort

Bij de regeling fiets leent u belastingvrij een bedrag van de RIBW K/AM waarmee u een fiets aanschaft. Afhankelijk van de bron die u inzet om de fiets te betalen maakt u afspraken met de RIBW K/AM voor het aflossen van deze lening.

Voorwaarden en regels bij deelname

- U heeft een arbeidsovereenkomst met de RIBW K/AM.
- Heeft u een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, dan dient de lening voor de fiets afgelost te worden binnen de resterende looptijd van het contract.
- Er mag geen sprake zijn van voorzienbaar ontslag op korte termijn.
- De looptijd van de aflossing van de lening voor de fiets dient uiterlijk 24 maanden voorafgaande aan de pensioendatum in het kader van de OBU of FLEX-pensioenregeling te eindigen.
- Er mag geen sprake zijn van een loonbeslag dat loopt via de salarisadministratie.
- Uw inkomen mag door uw deelname aan de regeling en/of deelname aan meerdere MKSA-regelingen niet dalen tot onder het wettelijk minimumloon.
- Om in aanmerking te komen voor fiscale voordelen van de regeling is mede gebruik van de fiets voor het woon-werkverkeer verplicht.
- De RIBW K/AM mag tot maximaal € 749,- een renteloze lening verschaffen ten behoeve van de fiets. De overheid heeft bepaald dat de RIBW K/AM € 68,- hiervan niet onbelast mag vergoeden. Daarom wordt er éénmalig een bedrag van € 68,- bij uw inkomen opgeteld.
- Wanneer de aanschafwaarde van uw fiets hoger is dan € 749,-, zal het verschil met € 749,- met uw eerstvolgende nettosalaris worden verrekend.
- Het voorgesloten bedrag mag in termijnen van 12, 24 of 36 maanden worden afgelost.

VOORBEELD

Erik Hoekstra wil zijn brutosalaris inzetten voor het kopen van een fiets. Hij wil echter eerst weten hoe groot het voordeel is van het inzetten van deze bron. De fiets die hij op het oog heeft kost € 650,-. Zijn belastingtarief is 42%. Hij berekent wat zijn voordeel is als hij gebruikmaakt van het meerkeuzesysteem: 42% van € 650,- = € 273,-. De fiets kost Erik dus € 650,- - € 273,- = € 377,-.



De regeling PC is met ingang van 27 augustus 2004 door het kabinet afgeschaft. Nieuwe aanvragen worden wat betreft deze regeling dus niet meer in behandeling genomen. De mensen die reeds in het bezit zijn van een door de RIBW K/AM getekende overeenkomst regeling pc kunnen gewoon gebruik blijven maken van de regeling.

Doel van de regeling

Het verlagen van de kosten van kinderopvang indien u hier gebruik van maakt.

De regeling in het kort

U geeft de RIBW K/AM de opdracht een gedeelte van uw bruto maandsalaris, bruto vakantietoeslag of een andere bron in te zetten ten gunste van de kinderopvang van uw eigen kind. Hierdoor profiteert u van de fiscale voordelen van de regeling. Dit maakt de kinderopvang goedkoper.

Voorwaarden en regels bij deelname

- U heeft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd met de RIBW K/AM.
- U kunt alleen gebruikmaken van de regeling als u zelf kosten maakt aan kinderopvang. Deze kosten dienen hoger te zijn dan de verplichte fiscale eigen bijdrage.
- De volgende vormen van kinderopvang komen in aanmerking voor deze regeling:
 - kindplaatsen in een kinderdagverblijf voor (buitenschoolse) dagopvang en naschoolse opvang;
 - gastouderopvang via een gastouderbureau;
 - professionele varianten op bovenstaande.
- Wanneer uw kind gebruikmaakt van kinderopvang mag het voor deze regeling niet ouder zijn dan 13 jaar.
- De kinderopvang moet in het bezit zijn van een vergunning van de gemeente voor het aanbieden van kinderopvang.
- Uw inkomen mag door het gebruik van de regeling vermindering kosten kinderopvang en/of deelname aan meerdere MKSA-regelingen niet dalen tot onder het wettelijk minimumloon.
- Er mag geen sprake zijn van een loonbeslag dat loopt via de salarisadministratie.

VOORBEELD

Petra Bakker is in blijde verwachting. Aangezien ze gebruik wil maken van kinderopvang heeft ze besloten drie vakantiedagen om te ruilen voor een tegemoetkoming van de kosten van de opvang. Petra werkt nu 36 uur per week en verdient € 2314,- per maand. Petra kan maximaal 21,6 vakantie-uren inzetten. Per uur verdient ze € 14,83. In totaal leveren de 21,6 uren haar € 320,40 op. Van de RIBW K/AM krijgt Petra hiervoor een netto vergoeding voor de kinderopvang ter waarde van het brutobedrag: € 320,40.

Bronnen	Regeling PC	Regeling fiets	Regeling spaarverlof	Regeling kopen vakantie-uren
Netto maandsalaris	●	●		
Bruto maandsalaris	●	●		●
Bruto vakantietoeslag	●	●		●
Bruto eindejaarsuitkering	●	●		●
Bruto gratificatie bij jubileum	●	●		●
Bruto waarnemingstoeslag*	●	●		●
Bovenwettelijke vakantie-uren*			●	
Spaaruren*			●	
Extra uren*			●	
Compensatie onregelmatige diensten of overwerk*			●	
55+ rechten			●	
Eerder gekochte vakantie-uren	●	●		
Verkochte vakantie-uren	●	●		
Spaarverlof*				

*zie toelichting

Let op: sommige doelen kunnen dienen als bronnen voor een andere regeling! Bijvoorbeeld gekochte vakantie-uren kunnen een jaar later ingezet worden voor de regeling fiets, pc of vermindering kosten kinderopvang.

Regeling verkopen vakantie-uren	Regeling aanvullend pensioen	Regeling vermindering kosten kinderopvang
	●	●
	●	●
	●	●
	●	●
	●	●
●	●	●
	●	
	●	
	●	
		●
		●
	●	

Toelichting:

- Bruto waarnemings toeslag: de toeslag die gegeven wordt bij het vervangen van een collega in een hogere functie voor een periode van langer dan één maand.
- Bovenwettelijke vakantie-uren: de vakantie-uren die u meer heeft dan viermaal uw arbeidsduur per week. Zie ook CAO GGZ hoofdstuk 12. Bijvoorbeeld: U werkt 36 uur per week en u heeft 166 vakantie-uren per jaar. Het aantal bovenwettelijke vakantie-uren is dan 22, want $36 \text{ uur per week} \times 4 = 144 \text{ uur}$. $166 \text{ uur} - 144 \text{ uur} = 22 \text{ uur}$.
- Spaaruren: het aantal uren dat u boven de 36 uur werkt wanneer u (tijdelijk) een 38-urige werkweek. Zie ook CAO GGZ hoofdstuk 6.
- Extra uren: het aantal uren waarmee de in uw arbeidsovereenkomst vastgelegde arbeidsduur wordt uitgebreid, met als doel deze uren te sparen ten behoeve van spaarverlof. Dit kan maximaal 4 uur per week zijn. Zie ook CAO GGZ hoofdstuk 6.
- Compensatie onregelmatige diensten en de uitvoeringsregeling overwerk: zie ook CAO GGZ hoofdstuk 10.
- Spaarverlof: uren die u gespaard heeft middels een regeling spaarverlof en kunt inzetten voor uw aanvullend pensioen, tot maximaal 250 dagen. Voor deeltijdmedewerkers geldt dit aantal naar rato.



Doel van de regeling

Middels deze regeling geeft de RIBW K/AM u de mogelijkheid meer invloed uit te oefenen op de balans tussen vakantie en inkomen. U kunt een deel van uw vakantie-uren omzetten in geld.

De regeling in het kort

U kunt per kalenderjaar maximaal 21,6 vakantie-uren van de bovenwettelijke vakantie-uren omzetten in geld. Voor deeltijdmedewerkers geldt dit aantal naar rato, dus naar het percentage dienstverband.

Het aantal bovenwettelijke vakantie-uren zijn vakantie-uren die u meer heeft dan viermaal uw arbeidsduur per week.

Bijvoorbeeld: U werkt 36 uur per week en u heeft 166 vakantie-uren per jaar. Het aantal bovenwettelijke vakantie-uren is dan 22, want $36 \text{ uur per week} \times 4 = 144 \text{ uur}$. $166 \text{ uur} - 144 \text{ uur} = 22 \text{ uur}$.

De bruto geldwaarde van uw verkochte uren kunt u, naast gewoon uitbetalen, ook gebruiken voor

andere doelen bij de RIBW K/AM, zoals de regeling PC, de regeling fiets en de regeling kinderopvang.

Voorwaarden bij deelname:

- U heeft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd bij de RIBW K/AM.
- U kunt alleen vakantie-uren verkopen die voortkomen uit het bovenwettelijke vakantierecht.
- De geldwaarde van de te verkopen vakantie-uren is gelijk aan het bruto uurloon maal het aantal te verkopen vakantie-uren. Het bruto uurloon is exclusief toeslagen.
- U verkoopt niet meer dan 21,6 vakantie-uren.
- U betaalt over de verkochte-uren loonheffingen en premies werknemersverzekeringen, net als bij uw gewone salaris. Het bedrag dat overblijft, het nettobedrag, wordt overgemaakt bij uw salarisbetaling.

NB: Vakantie-uren bouwt u per maand op. Daarom zijn er in februari pas voldoende uren opgebouwd die omgezet kunnen worden in geld. De inwisseling van uren in geld vindt daarom in deze maand plaats.

Wouter Snippe heeft een oude bakfiets gekocht. Omdat hij aan de bakfiets wil gaan sleutelen verwacht hij wat extra uitgaven te gaan doen. Daarom heeft hij bedacht een aantal vakantie-uren te gaan verkopen. Momenteel werkt Wouter 32 uur (88,89%) per week. Hij mag dus maximaal 19,20 uur verkopen. Het uurloon van Wouter is € 13,80. Wouter krijgt bruto € 264,96 uitbetaald. Dit kan hij gebruiken voor zijn nieuwe hobby.

Doel van de regeling

Het doel van deze regeling is, dat u meer invloed kunt uitoefenen op de balans tussen werk en vakantie. U kunt uw geld naar eigen behoefte omzetten in vrije tijd, binnen de door de wet gestelde kaders.

De regeling in het kort

U kunt per kalenderjaar maximaal 21,6 vakantie-uren kopen. Voor deeltijdmedewerkers geldt dit aantal naar rato, dus naar het percentage dienstverband.

Wanneer u 28 uur per week werkt, heeft u een dienstverband voor 77,78%. Het maximaal aantal vakantie-uren dat u kunt kopen is 77,78% van 21,6 uur. Dit is $21,6/100 \times 77,78 = 16,8$ uur.

Voorwaarden en regels bij deelname

- U heeft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd met de RIBW K/AM.
- U kunt maximaal 21,6 vakantie-uren kopen. Wanneer u in deeltijd werkt geldt dit aantal naar rato.

- Uw inkomen mag door de koop van uw vakantie-uren en/of deelname aan meerdere MKSA-regelingen niet dalen tot onder het wettelijk minimumloon.
- De geldwaarde van de te kopen vakantie-uren is gelijk aan het bruto uurloon maal het aantal te kopen uren. Het bruto uurloon is exclusief toeslagen.

De mogelijkheden

Het kopen van vakantie-uren biedt u verschillende mogelijkheden. U kunt de uren opnemen voor vakantie, maar u kunt ze ook bewaren om ze te gebruiken als bron voor een andere regeling bij de keuzeronde van het volgende kalenderjaar. Deze mogelijkheid biedt de RIBW K/AM u bij de regeling pc, de regeling fiets en de regeling vermindering kosten kinderopvang. De gekochte uren kunt u inzetten zonder dat er loonbelasting en premies volksverzekeringen ingehouden worden.

VOORBEELD

Hugo Aleft werkt momenteel 36 uur per week. Hij zou graag drie extra vakantiedagen willen hebben. In zijn geval is dit $3 \times 7,2$ uur = 21,6 uur. Hugo wil de dagen graag betalen uit het brutoloon. Momenteel verdient hij per maand bruto € 2047,-. Zijn bruto uurloon is dus € 13,12. In totaal gaat het kopen van de vakantie-uren Hugo dus bruto € 283,43 kosten ($21,6$ uur \times € 13,12).

Doel van de regeling

Het doel van de regeling spaarverlof is u de mogelijkheid te bieden voor een langere periode van betaald verlof te kunnen genieten. De regeling is van toepassing voor alle medewerkers van de RIBW K/AM die een overeenkomst hebben voor onbepaalde tijd.

Korte schets van de regeling

Bij de regeling spaarverlof zet u een (aantal) bron(en) in om te sparen voor langdurig verlof van minimaal 2 maanden en maximaal 6 maanden. Hierbij moet u bijvoorbeeld denken aan extra gewerkte uren of bovenwettelijke vakantie-uren. U kunt gedurende maximaal 5 jaar sparen, daarna moet u uw gespaarde uren omzetten in verlof.

Gebruik van de gespaarde uren

Wanneer u het spaarverlof gebruikt als heroriëntatie op uw loopbaan en/of uw beroep, dan ontvangt u van de RIBW K/AM nog eens 20% extra uren van de totaal gespaarde uren. Hier heeft u alleen recht op als u spaart uit de bronnen bovenwette-

lijke vakantie-uren, spaaruren en/of uren uit 55+ rechten.

Tevens kunt u de gespaarde uren via de RIBW K/AM inzetten voor uw aanvullend pensioen. De waarde van de in te zetten uren is het dan geldende bruto uurloon.

Overige regels

Het verlof dat u heeft gespaard dient uiterlijk 1 kalenderjaar na afloop van de spaarperiode opgenomen te worden. De insteek van de regeling is dat u met uw leidinggevende in goed overleg tot afspraken komt omtrent de manier van sparen, hoeveel uren u spaart, wanneer u de uren wenst op te nemen en voor hoelang u dat gaat doen. De afgesproken opnameperiode kan alleen bij hoge uitzondering worden verschoven.

Aangezien uw spaarperiode over een langere termijn wordt uitgesmeerd, is de mogelijkheid aanwezig dat u in deze periode uit dienst gaat.

Wanneer dit het geval zou zijn, dient u zoveel als mogelijk de gespaarde uren op te nemen. De uren die eventueel overblijven worden uitbetaald. Bij het berekenen van de uurwaarde geldt het bruto uurloon.

VOORBEELD

Marieke Zeeman wil graag extra lang naar haar familie op de Nederlandse Antillen. Hiervoor wil ze gebruikmaken van de regeling spaarverlof. Met haar leidinggevende heeft ze afgesproken dat ze gedurende 104 weken 4 uur per week extra gaat werken, aangezien er nog een aantal uren op de locatie aan vacatureruimte is. Deze uren spaart ze op en zet ze om in verlof. In totaal spaart ze 416 uur. Aangezien ze een werkweek heeft van 32 uur kan ze 13 weken naar de Antillen.



Doel van de regeling

Het doel van de regeling is u de mogelijkheid te bieden om eerder te stoppen met werken of minder te werken voor uw 65ste middels een aanvulling op het flex-pensioen of om uw ouderdomspensioen verhogen. Dit is aantrekkelijk wanneer u een pensioenbreuk heeft of wanneer u in deeltijd werkt. Allemaal middels fiscaal zeer aantrekkelijke mogelijkheden.

Korte schets van de regeling

U maakt gebruik van tijd- of geldbronnen om uw ouderdomspensioen te verhogen of gebruik te maken van flexpensioen. Hiervoor dient u premie te betalen. Wanneer u voor het betalen van de premie gebruikmaakt van uw brutoloon, betaalt u geen premies voor sociale verzekeringen en loonbelasting, wat deelname aan de regeling goedkoop maakt. PGGM kan voor u berekenen hoeveel premie u belastingvrij kunt inleggen voor uw extra pensioen. Tevens kan PGGM voor u berekenen hoeveel extra pensioen de premie die u voor ogen heeft oplevert. Deze berekeningen kunt u aanvragen bij de klantenservice via telefoonnummer 030-696 96 96.

U kunt ook gebruikmaken van de pensioenplanner van PGGM. Deze is te vinden op www.pggm.nl. Op deze site kunt u ook terecht voor meer informatie.

Deelname

Wanneer u wilt deelnemen aan de regeling aanvullend pensioen, vult u het formulier PGGM Extra Pensioen in. Hierop geeft u onder andere aan hoeveel u wenst in te leggen. U stuurt het formulier naar PGGM, antwoordnummer 6190, 3700 VB in Zeist. PGGM toetst of de gewenste inleg mogelijk is binnen de fiscaal vastgestelde regels. Vervolgens ontvangt u een bewijs van deelneming. De RIBW K/AM verrekent de eenmalige of periodieke premie middels de salarisstrook. Van PGGM ontvangt u een jaarlijks pensioenbericht en een opgave van de fiscale premieruimte.

Gevolgen van betaling uit uw brutosalaris

Bij veel regelingen van het MKSA is het mogelijk het brutoloon als bron in te zetten. Dit kan tot gevolg hebben dat, door de verlaging van uw brutosalaris, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering lager uitvallen. Ook heeft het consequenties voor de loondoorbetaling tijdens ziekte. De loondoorbetaling wordt aangevuld tot het nettosalaris dat hoort bij het tijdelijk verlaagde brutosalaris. Tevens kan de inzet van uw brutosalaris ten behoeve van één van de regelingen tot gevolg hebben dat u onder de ziekenfondsgrens komt.

Procedure deelname MKSA

Begin juli van elk jaar ontvangt u van de afdeling P&O het aanvraagformulier MKSA, waarop u kunt aangeven aan welke regelingen u wenst deel te nemen. Hierbij zorgt u ervoor dat u alle gevraagde informatie volledig invult. Niet volledig ingevulde formulieren kunnen niet in behandeling worden genomen. Voor 1 september stuurt u uw aanvraag naar uw leidinggevende, die het formulier doorstuurt naar P&O. Met betrekking tot de regelingen spaarverlof, verkoop vakantie-uren en kopen vakantie-uren onderzoekt uw leidinggevende of uw aanvraag mogelijk is ten opzichte van de personele bezetting. Tevens kijkt hij of zij welke kosten aan de aanvraag verbonden zijn en of deze aanvraag te combineren is met andere aanvragen.

Vervolgens gaat de aanvraag ter informatie naar de naasthogere leidinggevende. Hij of zij zal er voor zorgen dat deze bij de afdeling P&O komt.

P&O toetst of uw aanvraag aan de voorwaarden voldoet. Indien dit het geval is, ontvangt u een schriftelijke overeenkomst met de gemaakte afspraken. Als u de getekende overeenkomst heeft teruggestuurd zal P&O zorgen voor de verdere afhandeling.