



**“Gezondheid is het vermogen van mensen om zich aan te passen en regie te voeren over hun eigen welbevinden, in het licht van de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in hun leven.”
(Machteld Huber)**

Bovenstaande woorden vormen de basis voor de missie en visie van de Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amsteland en de Meerlanden (RIBW K/AM). Wij begeleiden mensen met een psychische kwetsbaarheid om actief en betekenisvol deel uit te maken van de maatschappij.

Kenmerk van onze aanpak is dat we aansluiten bij de diepere menselijke behoeften van de cliënten. Behoeften als: gezien en gehoord worden, grip hebben op je leven, de dingen doen die belangrijk voor je zijn. Dit is een zoektocht, een proces van samen verkennen en creëren, waarbij we optrekken met de cliënt. Deze aanpak vraagt initiatief en creativiteit van onze medewerkers en ruimte voor het nemen van eigen beslissingen. Een aanpak waarbij niet de systemen, maar de mensen centraal staan. We noemen onze werkwijze Vitaal Verder.

Samen werken aan welbevinden

ORIËNTEER JIJ JE OP EEN (NIEUWE) BAAN IN DE ZORG? INFORMEER NAAR DE MOGELIJKHEDEN!

Eigenlijk zijn voor elk mens dezelfde dingen belangrijk:

- *Houvast*: we willen ons veilig en op ons gemak voelen, ervaren dat we het leven aankunnen.
- *Kunnen*: we willen ervaren dat we in staat zijn om het dagelijks leven te leven, op een manier die bij ons past.
- *Samen*: we willen erbij horen, volwaardig meedoen, ons gezien en gewaardeerd voelen.
- *Willen*: we willen onze eigen keuzes kunnen maken.

Voor ieder mens zijn dit vier heel belangrijke basisbehoeften in het leven. De mate waarin zij worden vervuld bepaalt hoe wij ons voelen, hoe het met ons gaat. Zij bepalen ons welbevinden.

Het belang van deze vier basisbehoeften staat centraal binnen onze begeleiding. Door oprecht verbinding te maken met iemand en dieper te kijken dan alleen naar wat we aan de oppervlakte zien, helpen we hem zijn passie (opnieuw) te ontdekken. Samen onderzoeken we vervolgens wat er nodig is om betekenisvol en vitaal aan de slag te gaan. Ervaringsdeskundigen spelen in dit proces een cruciale rol.

Werken, leren en ontwikkelen bij RIBW K/AM: sprekt onze visie je aan?

Als de doelgroep en de missie van onze organisatie je aanspreken, dan zijn er voor jou diverse mogelijkheden om bij ons te werken. Wij hebben een breed scala aan functies variërend van woonzorgmedewerker tot woon-, ambulante en persoonlijk begeleider. Iedere locatie heeft zo zijn eigen doelgroep, sfeer en karakteristiek. Daarnaast is er een grote groep zelfstandig wonende cliënten die ambulante begeleiding krijgen. Door de variatie in doelgroepen en locaties kun je ook eenvoudig intern een nieuwe uitdaging zoeken.



MEER INFORMATIE

Neem voor meer informatie contact op met de afdeling P&O:

T (088) 214 80 93

E po@ribw-kam.nl

Zie voor onze vacatures:

www.ribw-kam.nl/werken-en-leren

Bij RIBW K/AM werk je zelfstandig met gevoel voor verantwoordelijkheid, maar dat betekent niet dat je er alleen voor staat. Je maakt deel uit van een team dat onderling nauw samenwerkt. Onze teams hebben veel ruimte en verantwoordelijkheid om zelf zaken te regelen die ten goede komen aan de cliënten. Daarbij betrekken zij nadrukkelijk de omgeving: familie, vrijwilligers, voorzieningen in de wijk.

Wij bieden mogelijkheden voor mensen met diverse opleidingen. Ook als je goed opgeleid bent maar net dat stukje actuele kennis of ervaring in de psychiatrie mist, ben je welkom. Gedurende de inwerkperiode ben je in de gelegenheid een aantal trainingen te volgen. Wij vinden het vooral belangrijk dat je gemotiveerd bent een bijdrage te leveren aan herstel van onze cliënten.

Leren en ontwikkelen

Wij ondersteunen medewerkers optimaal in hun ontwikkeling: geven ze de mogelijkheid zich verder te verdiepen in hun vak; bieden veel interne trainingen en workshops; hebben een online Centraal leerplatform (CLP), met een e-learningaanbod en een voor de medewerker persoonlijk leerportaal. Ten slotte hebben we studieregelingen voor het volgen van een opleiding.

Overige arbeidsvoorwaarden

Als je bij RIBW K/AM werkt zijn de arbeidsvoorwaarden uit de CAO Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ) van toepassing. Onze functies zijn gewogen en ingedeeld; je ontvangt een salaris op basis van de functie-indeling en jouw relevante werkervaring. Bovenop het salaris ontvang je vakantiegeld en een eindejaarsuitkering ter hoogte van een volledige 13e maand. Wanneer je bij ons in dienst komt, krijg je een aanstelling voor de duur van één jaar. Hierna kom je in aanmerking voor een vaste aanstelling. Een volledige werkweek is 36 uur. Er zijn veel mogelijkheden om parttime te werken. Op veel locaties worden onregelmatige diensten gedraaid. Voor het werken in de nacht (vanaf 20 uur), in de weekenden en op feestdagen ontvang je een toeslag. De werktijden worden in overleg vastgesteld. Natuurlijk bouw je ook verlof op, in totaal 201 uur op basis van een voltijd dienstverband van 36 uur.

Pensioen wordt opgebouwd bij PFZW, het pensioenfonds voor zorg en welzijn. Ook kunnen medewerkers van RIBW K/AM zich met veel voordeel verzekeren bij IZZ zorgverzekering.

RIBW K/AM

Postbus 2257

2002 CG Haarlem

T (088) 214 80 00

E postbus@ribw-kam.nl